



German-British  
Chamber of Industry & Commerce  
Deutsch-Britische  
Industrie- und Handelskammer

# Arbeitnehmerentsendung in das Vereinigte Königreich

**Ina Redemann**

**Deputy Director General/Head of Legal Services**

**German-British Chamber of  
Industry & Commerce**

17. Mai 2021

---

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise während COVID-19

**Achtung:** unterschiedliche Regelungen für

- England
- Wales
- Schottland
- Nord-Irland

➤ Die jeweiligen Regierungen haben die Informationen veröffentlicht

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise während COVID-19 - England

- Personen, die nach England einreisen, unterliegen anhand eines Ampelsystems unterschiedlichen Regelungen
- Die Länderliste ist ab 17. Mai 2021 unterteilt in
  - Grüne Liste
  - Orange Liste
  - Rote Liste

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise während COVID-19 - England

### Grüne Liste

- Zwei COVID-Tests sind erforderlich:
  - Test 1 bis zu drei Tage vor der Einreise
  - Test 2 an Tag 2 nach Ankunft in England (vorab zu buchen)
- [Testanbieter und Buchung](#)

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise während COVID-19 - England

### Orange Liste

- Personen, die nach England einreisen, müssen aktuell für 10 Tage in Quarantäne
- Drei COVID-Tests sind erforderlich:
  - Test 1 bis zu drei Tage vor der Einreise
  - Test 2 an Tag 2 der Quarantäne
  - Test 3 an Tag 8 der Quarantäne
- Das Testpaket für Test 2 und 3 ist vorab zu buchen

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise während COVID-19 - England

### [Test to release scheme](#) - orange Liste

- Frühestens an Tag 5 der Quarantäne kann ein zusätzlicher privater COVID-19 Test gemacht werden, der vor Einreise von bestimmten Anbietern gebucht werden muss
- Die bis zu drei allgemein vorgeschriebenen COVID-Tests bleiben erforderlich
- Sollte der private COVID-19 Test negativ ausfallen, darf man nach Erhalt des Testergebnisses die Quarantäne beenden

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise während COVID-19 - England

### Rote Liste

- Personen, die aus einem Land auf der roten Liste einreisen bzw. sich dort in den 10 Tagen vor Einreise aufgehalten haben, dürfen generell nicht nach England einreisen
- Die Personen, die dennoch einreisen dürfen, müssen sich aktuell für 10 Tage in eine [Hotel-Quarantäne](#) begeben
- Drei COVID-Tests sind in demselben Muster ebenfalls erforderlich
- Kosten für die Hotelquarantäne für eine Person liegen bei £ 1.750, der Transfer ist inbegriffen

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise während COVID-19 - England

### Sämtliche Reisenden

- Bei Einreise, bzw. bis zu 48 Stunden vorher, muss die sogenannte [Passenger Locator Form](#) ausgefüllt und eingereicht werden
- Falsche oder vorsätzlich irreführende Angaben werden streng geahndet:
  - Geldstrafen von bis zu £ 10.000, und/oder
  - Inhaftierung von bis zu 10 Jahren
- Sollten die Regelungen zur Quarantäne gebrochen werden, drohen Geldstrafen von bis zu £ 10.000

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise während COVID-19 - England

- Es gibt Ausnahmen von den Einreiseregulungen und z.B. auch der Pflicht zur (Hotel-)Quarantäne
- Die [Liste der Ausnahmen](#) ist online abrufbar und enthält individuelle Regelungen je nach Branche



# Arbeitnehmerentsendung

## Aktuelle Informationen

- AHK – Internetseite: <https://grossbritannien.ahk.de/en/coronavirus>
- Email-Adresse: [mail@ahk-london.co.uk](mailto:mail@ahk-london.co.uk)

# Arbeitnehmerentsendung

## Definition

Ein „**entsandter Arbeitnehmer**“ ist ein Arbeitnehmer (m/w/d), der von seinem Arbeitgeber in ein anderes (EU-)Land geschickt wird, um dort während eines **begrenzten Zeitraums** eine Dienstleistung zu erbringen.

# Arbeitnehmerentsendung

## Wesentliche Punkte

- Lohnsteuer
- Sozialversicherung
- Immigration/Einreise

# Arbeitnehmerentsendung

## Allgemeine Anmeldepflicht

Eine allgemeine Anmeldepflicht für Entsendekräfte gibt es im Vereinigten Königreich nicht.

# Arbeitnehmerentsendung

## Steuerliche Handhabung

- Zwischen Deutschland und dem Vereinigten Königreich gilt das bilateral abgeschlossene Doppelbesteuerungsabkommen
  - Lohnsteuerliche Zuordnung der entsendeten Arbeitnehmer in einem Land (insbes. 183-Regelung)
- Keine Änderungen aufgrund des Endes der Übergangsphase

# Arbeitnehmerentsendung

## Lohnsteuer - Doppelbesteuerungsabkommen

Im Verhältnis VK zu Deutschland gilt für eine im VK ausgeübte Tätigkeit eines in Deutschland ansässigen Arbeitnehmers, dass Deutschland das Besteuerungsrecht zusteht, wenn

- sich der Arbeitnehmer insgesamt nicht länger als 183 Tage innerhalb eines Zeitraums von zwölf Monaten, der während des betreffenden Steuerjahrs beginnt oder endet, im VK aufhält und
- der Arbeitslohn von einem (oder für einen) in Deutschland ansässigen Arbeitgeber gezahlt wird, und
- die Vergütung nicht von einer Betriebsstätte getragen wird, die der Arbeitgeber im VK hat.

# Arbeitnehmerentsendung

## Sozialversicherungsabgaben

- Für eine Person, die im Rahmen ihres deutschen Beschäftigungsverhältnisses vorübergehend im Ausland eingesetzt wird, gelten unter Umständen weiterhin die deutschen Rechtsvorschriften über soziale Sicherheit.
- Nachweis: Ausstellung der A1-Bescheinigung oder Äquivalent

# Arbeitnehmerentsendung

## Sozialversicherungsabgaben

### Entsendezeiträume, die vor dem 31.12.2020 begonnen haben

- Die A1-Bescheinigungen für Entsendezeiträume, die vor dem 31.12.2020 beginnen, gelten auch darüber hinaus weiter
- Ausnahmevereinbarung
- Diese Arbeitnehmer werden im Rahmen der Koordinierung der Sozialversicherungssysteme weiterhin Deutschland zugeordnet

# Arbeitnehmerentsendung

## Sozialversicherungsabgaben

### Entsendezeiträume, die ab dem 01.01.2021 beginnen

- Im Handels- und Kooperationsabkommen sind Regelungen zur Koordinierung der Sozialversicherungssysteme enthalten
- Deutschland nimmt weiterhin an der Koordinierung der Sozialversicherungssysteme teil

# Arbeitnehmerentsendung

## Sozialversicherungsabgaben

### Entsendezeiträume, die ab dem 01.01.2021 beginnen

- Laut Handelsabkommen ist ein Entsendezeitraum für bis zu 24 Monate möglich
- es darf kein zuvor entsandter Arbeitnehmer abgelöst werden
- Ausnahmevereinbarungen?

# Arbeitnehmerentsendung

## Sozialversicherungsabgaben

### Entsendezeiträume, die ab dem 01.01.2021 beginnen

- Die A1-Bescheinigungen werden aktuell weiter ausgestellt
- Es wird ggf. ein Nachfolgedokument geben
- Die so entsandten Arbeitnehmer werden im Rahmen der Koordinierung der Sozialversicherungssysteme weiterhin Deutschland zugeordnet

# Arbeitnehmerentsendung

## Immigration/Einreise in das Vereinigte Königreich:

- Einreise über die Besucherroute
  - Anhand der britischen Immigration Rules
  - Divergenz zu dem Handelsabkommen?
- Temporary Worker Visa/ Contractual Service Supplier
- Skilled Worker Visa
- Intra Company Transfer Visa
- (pre) settled status
- Frontier Worker Permit / Grenzgänger

# Arbeitnehmerentsendung

## Einreise als Besucher – Immigration Rules

A visitor is a person who is coming to the UK, usually for up to six months, for a temporary purpose, for example as a tourist, to visit friends or family or to carry out a business activity.

- Erlaubte Tätigkeiten für alle Besucher
- Länge des Aufenthalts bis zu 6 Monate, aber je nach Einreisegrund abweichend
- EU-Bürger sind Non-Visa Nationals -> daher kein Visumsantrag erforderlich;  
Visa National List
- Liste der mitzuführenden Dokumente als Nachweis

# Arbeitnehmerentsendung

## Erlaubte Tätigkeiten für alle Besucher (Geschäftsreisen) Immigration Rules

### General business activities

- attend meetings, conferences, seminars, interviews;
- give a one-off or short series of talks and speeches provided these are not organised as commercial events and will not make a profit for the organiser;
- negotiate and sign deals and contracts;
- attend trade fairs, for promotional work only, provided the visitor is not directly selling;
- carry out site visits and inspections;
- gather information for their employment overseas;
- be briefed on the requirements of a UK based customer, provided any work for the customer is done outside of the UK.

# Arbeitnehmerentsendung

## Erlaubte Tätigkeiten für alle Besucher Immigration Rules

### Manufacturing and supply of goods to the UK

PA7 An employee of a foreign manufacturer or supplier may install, dismantle, repair, service or advise on equipment, computer software or hardware where it has a contract of purchase or supply or lease with a UK company or organisation.

- Einreise ist generell für eine Dauer von bis zu einem Monat unproblematisch

# Arbeitnehmerentsendung

## Erlaubte Tätigkeiten für alle Besucher - Immigration Rules

### Manufacturing and supply of goods to the UK – Wortlaut der Klausel

- Hersteller/Lieferant hat einen Vertrag mit einer Firma/Organisation im Vereinigten Königreich
- Es handelt sich um Arbeitnehmer des Herstellers/Lieferanten
- Produkte können Equipment, Computer Soft- oder Hardware sein
- Auslegung/Interpretation bleibt abzuwarten

## Arbeitnehmerentsendung

### **Erlaubte Tätigkeiten für alle Besucher – Handels- und Kooperationsabkommen – Divergenz?**

h) after-sales or after-lease service: installers, repair and maintenance personnel and supervisors, possessing specialised knowledge essential to a seller's contractual obligation, supplying services or training workers to supply services pursuant to a warranty or other service contract incidental to the sale or lease of commercial or industrial equipment or machinery, including computer software, purchased or leased from a legal person of the Party of which the Short-term business visitor is a natural person throughout the duration of the warranty or service contract;

## Arbeitnehmerentsendung

### **Erlaubte Tätigkeiten für alle Besucher – Handels- und Kooperationsabkommen – Divergenz?**

h) Kundendienst Monteure, Instandsetzungs- und Wartungskräfte sowie Aufseher mit Fachkenntnissen, die für die Vertragserfüllung durch einen Verkäufer wesentlich sind und Dienstleistungen erbringen oder Arbeitnehmer in deren Erbringung ausbilden, und zwar im Rahmen eines Garantie- oder sonstigen Dienstleistungsvertrags im Zusammenhang mit dem Verkauf oder der Vermietung gewerblicher oder industrieller Ausrüstung oder Maschinen, einschließlich Computer-Software, die von einer juristischen Person der Vertragspartei gekauft oder gemietet wurden, der der für kurze Zeit einreisende Geschäftsreisende als natürliche Person angehört, für die Dauer des Garantie- oder Dienstleistungsvertrags;

*(vorläufige offizielle deutsche Übersetzung)*

# Arbeitnehmerentsendung

## Erlaubte Tätigkeiten für alle Besucher – Handels- und Kooperationsabkommen – Divergenz?

### h) after-sales or after-lease service – Wortlaut der Klausel

- Verkauf oder Vermietung gewerblicher oder industrieller Ausrüstung oder Maschinen, einschließlich Computer-Software
  - im Rahmen eines Garantie- oder sonstigen Dienstleistungsvertrags, der im Zusammenhang (incidental) mit dem Kauf oder der Vermietung steht
  - Kundendienst Monteure, Instandsetzungs- und Wartungskräfte sowie Aufseher mit Fachkenntnissen
- Viele offene Fragen

# Arbeitnehmerentsendung

## **Erlaubte Tätigkeiten für alle Besucher – Handels- und Kooperationsabkommen**

Die zum 01. Dezember 2020 in Kraft getretenen britischen Immigration Rules scheinen von den Regelungen in dem Handels- und Kooperationsabkommen dem Wortlaut nach teilweise abzuweichen.

Es bleibt abzuwarten, wie die britischen Immigration Rules in der Praxis ausgelegt und angewandt werden.

Die Rechtsberater und die den Einreisegrund prüfenden Sachbearbeiter werden als Grundlage die Immigration Rules heranziehen.

# Arbeitnehmerentsendung

## Temporary Worker – International Agreement Worker Visa [vereinfacht dargestellt] – Handels- und Kooperationsabkommen

### Contractual Service Supplier

- Erbringung grenzüberschreitender Dienstleistungen
- *Gutgläubiges Vertragsverhältnis* zwischen der deutschen Firma und einem Endverbraucher im VK mit einer Laufzeit von höchstens 12 Monaten
- Deutsche Firma ohne Niederlassung/Präsenz im VK, die den Mitarbeiter weiterhin vergütet

# Arbeitnehmerentsendung

## Temporary Worker – International Agreement Worker Visa [vereinfacht dargestellt] – Handels- und Kooperationsabkommen

- Visum ist beschränkt auf Branchen bzw. Dienstleistungen, die in dem Handels- und Kooperationsabkommen explizit gelistet sind
- **Achtung:** für jeden Bereich sind dann aber die *reservations* (Vorbehalte) zu betrachten
- Es können daneben Maßnahmen eingeführt oder aufrechterhalten werden, die sich auf Qualifikationsanforderungen, Qualifikationsverfahren, technische Normen oder Zulassungsanforderungen und -verfahren beziehen.

# Arbeitnehmerentsendung

## Temporary Worker – International Agreement Worker Visa [vereinfacht dargestellt] – Handels- und Kooperationsabkommen

- Der britische Vertragspartner hält eine Sponsorship Licence und kann den Entsendekräften des deutschen Vertragspartners ein Certificate of Sponsorship zuteilen
- Der deutsche Arbeitnehmer kann ein Visum beantragen, wenn er u.a.
  - mind. 12 Monate einschlägig beschäftigt gewesen ist,
  - Drei Jahre einschlägige Berufserfahrung nach Erreichen der Volljährigkeit hat,
  - Universitätsabschluss (oder vergleichbares Wissen) und
  - Die für die Tätigkeit im Gastland notwendigen Abschlüsse vorweisen kann.
- Länge des Aufenthalts bis zu 12 Monate

# Arbeitnehmerentsendung

## **Temporary Worker – International Agreement Worker Visa [vereinfacht dargestellt] – Handels- und Kooperationsabkommen**

Allgemeine Kosten des Visums und des Aufenthalts:

- Standardgebühr von £244, für EU-Bürger um £ 55 reduziert
- healthcare surcharge – üblicherweise £624 pro Jahr
- Nachweis der erforderlichen Mittel nach Ankunft im VK von üblicherweise £1.270

# Arbeitnehmerentsendung

## Skilled Worker Visa [vereinfacht dargestellt]

- Dient der lokalen Beschäftigung ausländischer (und auch EU) Arbeitnehmer
- Der Arbeitgeber im VK ist in Besitz einer entsprechenden Sponsorship Licence und kann ein Certificate of Sponsorship zuweisen
- Aufenthalt generell für bis zu 5 Jahre, danach verlängerbar
- Verlängerungen sind möglich, wenn die Voraussetzungen für dieses Visum weiterhin vorliegen
- Nur bestimmte Berufe/Berufsgruppen berechtigen zur Beantragung eines Visas im Rahmen der Skilled Worker Route

# Arbeitnehmerentsendung

## Skilled Worker Visa [vereinfacht dargestellt]

- Arbeitnehmer müssen:
  - Ein Stellenangebot
  - für einen skilled worker haben (Abitur oder entsprechende Qualifikation), wobei es auf die Fähigkeiten der Stelle ankommen soll, **und**
  - Englischkenntnisse nachweisen

PLUS weitere Kriterien, die ggf. austauschbar sind

# Arbeitnehmerentsendung

## Skilled Worker Visa [vereinfacht dargestellt]

Allgemeine Kosten des Visums und des Aufenthalts:

- Standardgebühr von £610 to £1.408, für EU-Bürger um £ 55 reduziert
- healthcare surcharge – üblicherweise £624 pro Jahr
- Nachweis der erforderlichen Mittel nach Ankunft im VK von üblicherweise £1.270

Je nach Art der zu besetzenden Stelle kann es Abweichungen geben.

# Arbeitnehmerentsendung

## Intra-Company Transfer Visa [vereinfacht dargestellt]

- Arbeitgeber hält eine entsprechende Sponsorship Licence
- Dauer der erforderlichen Vorbeschäftigung außerhalb des VK bei dem Arbeitgeber ist abhängig von der Bezahlung
  - Gehalt von weniger als £ 73.900 (aber mind. £ 41.500): 12 Monate
  - Gehalt von mind. £ 73.900: keine Mindestzeit
- Englischkenntnisse müssen explizit nicht nachgewiesen werden
- Dauer des Einsatzes bis zu 5 Jahre möglich, wiederholte Einsätze nach Zeiten der Abwesenheit möglich, Punktesystem
- Steht nur bestimmten Berufen offen – [Liste](#)

# Arbeitnehmerentsendung

## Intra-Company Transfer Visa [vereinfacht dargestellt]

Allgemeine Kosten des Visums und des Aufenthalts:

- Standardgebühr von £610 bis £1.408, für EU-Bürger um £ 55 reduziert
- [healthcare surcharge](#) – üblicherweise £624 pro Jahr
- Nachweis der erforderlichen Mittel nach Ankunft im VK von üblicherweise £1.270
  - Entscheidung innerhalb von 3 Wochen bei Antrag aus dem Ausland
  - Antrag bis zu 3 Monate vor Beginn des Aufenthalts möglich

# Arbeitnehmerentsendung

## **Intra-Company Graduate Trainee Visa [vereinfacht dargestellt]**

- Geeignet für post-graduate Trainees, die im Rahmen der Ausbildung im Ausland eingesetzt werden sollen (Manager oder Spezialisten)
- Dreimonatige Vorbeschäftigung erforderlich
- Beschäftigung im VK von bis zu 12 Monaten am Stück, wiederholende Zeiträume nach Unterbrechung möglich

# Arbeitnehmerentsendung

## Sponsorship Licence

- UK Visas and Immigration (UKVI)
- Worker Licence and Temporary Worker Licence
- Niederlassung im VK ist erforderlich
  - Personal vor Ort
  - Rechtl. Vertretung (teilweise) gestattet
- Entscheidung üblicherweise innerhalb von acht Wochen, Kosten liegen ca. zwischen £ 536 und £ 1.476 (10 Arbeitstage gegen Aufpreis von £ 500)
- A-Rating bei positiver Entscheidung: [list of sponsors](#)

# Arbeitnehmerentsendung

## Certificate of Sponsorship

- Zu beantragen über das *sponsorship management system*

- Kosten liegen bei

Type of certificate	Cost per certificate
Worker	£199
Temporary Worker	£21

- Kostenlos für Arbeitnehmer aus bestimmten Länder, u.a. Deutschland
- Unter Umständen wird die *Immigration Skills Charge* fällig (startet bei £ 546 bzw. £ 1.000 für die ersten 12 Monate)

# Arbeitnehmerentsendung

## (pre) settled status:

- Antragsberechtigt sind EU/EWR-Bürger, die bereits vor dem 31.12.2020 im Vereinigten Königreich gelebt haben
- Antrag bis zum 30. Juni 2021 möglich, um das Aufenthaltsrecht zu sichern
- Antrag ist kostenlos und erfolgt per App

# Arbeitnehmerentsendung

## **(pre) settled status – Rechte:**

- Im VK zu arbeiten
- Freier und kostenloser Zugang zum NHS
- Einschreiben zu Fortbildung oder Studium
- Zugang zu öffentlichen Mitteln (wie finanziellen Unterstützung und Rente, insoweit antragsberechtigt)
- Freie Ein- und Ausreise

# Arbeitnehmerentsendung

## Frontier Worker / Grenzgänger

Ab dem 01. Juli 2021 benötigen Personen eine Erlaubnis, um in das Vereinigte Königreich als Grenzgänger einzureisen und dort eine Tätigkeit auszuüben.

Arbeitnehmer und Selbständige könnten für das Frontier Worker Permit antragsberechtigt sein, wenn folgende Voraussetzungen vorliegen:

- Staatsangehörigkeit eines EU Mitgliedslandes, der Schweiz, Norwegen, Island oder Liechtenstein;
- Hauptwohnsitz außerhalb des Vereinigten Königreichs;
- Ausübung einer Tätigkeit im Vereinigten Königreich vor dem 31. Dezember 2020;
- Seit Beginn der Ausübung einer Tätigkeit im Vereinigten Königreich fand eine Tätigkeit mindestens jeweils ein Mal innerhalb einer 12 Monatsperiode statt.

# Arbeitnehmerentsendung

## Frontier Worker / Grenzgänger

Das Frontier Worker Permit dient als Nachweis der Rechte, im Vereinigten Königreich zu arbeiten und Mietverträge abzuschließen. Es gewährt Zugang zu Unterstützungen und Services, eingeschlossen des britischen Gesundheitswesens (NHS), soweit jeweils die Voraussetzungen erfüllt werden.

Das Frontier Worker Permit ist kostenlos und [online](#) zu beantragen. Es wird allgemein für 5 Jahre erteilt und kann verlängert werden, wenn die Voraussetzungen zu dem Zeitpunkt weiterhin vorliegen.

Die Einzelheiten des Frontier Worker Permits sind recht komplex. Jeder Einzelfall ist individuell zu überprüfen.



German-British  
Chamber of Industry & Commerce  
Deutsch-Britische  
Industrie- und Handelskammer

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!