
Betriebliches Gesundheitsmanagement

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Wettbewerbsfähigkeit ist eng mit der Gesundheit der Mitarbeiter verknüpft. So trägt das betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) entscheidend zum unternehmerischen Erfolg bei. Das hat viele Gründe. Gesunde Mitarbeiter fehlen seltener, sind länger leistungsfähig und deutlich motivierter. Im steigenden Wettbewerbsdruck macht die physische und psychische Gesundheit der Belegschaft oft den entscheidenden Unterschied aus.

Schließlich gewährleistet das betriebliche Gesundheitsmanagement auch, dass Gesetze zum Arbeitsschutz und Regeln der Berufsgenossenschaften eingehalten werden. Damit leistet es einen wichtigen Beitrag zur Rechtssicherheit im Unternehmen.

Ein erfolgreiches betriebliches Gesundheitsmanagement wird von drei Säulen getragen: dem gesetzlichen Arbeitsschutz, dem betrieblichen Eingliederungsmanagement und der betrieblichen Gesundheitsförderung. Nachhaltig etabliert, ergänzt es die gesetzlichen Vorgaben um passgenaue Aktivitäten der freiwilligen Gesundheitsförderung.

Der AWB unterstützt seine Mitgliedsunternehmen bei der Einführung und Umsetzung eines strategischen betrieblichen Gesundheitsmanagements mit

-
- Beratung,
 - Handreichungen,
 - Fachforen
 - sowie Praxisbeispielen
 - und organisiert den Erfahrungsaustausch.

Unsere Broschüre

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Von der Planung bis zur Umsetzung

[Download \(PDF 620 KB\)](#)

Suche

Schlagwort

-

-

—
—
—
11.03.2026 | online

"Wegweiser/-in für Pflege im Betrieb"

Immer mehr Menschen müssen ihre Berufstätigkeit mit Pflegeaufgaben in der Familie vereinbaren. Unternehmen müssen sich im Hinblick auf den Schutz vor Überlastung der pflegenden Mitarbeitenden und zur Fachkräftesicherung fragen, wie sie unterstützen können.

—

-

-

-

-

-

11.02.2026 | AOK Nordost

"Gesunde Selbstführung – Ressourcen stärken"

Führung beginnt bei Ihnen selbst! In diesem praxisorientierten Workshop lernen Sie, wie Sie Ihrer Gesundheit den passenden Stellenwert einräumen, Ihre eigenen Ressourcen stärken und gleichzeitig als gesundheitsorientiertes Vorbild für Ihr Team wirken.

-

-

-

-

-

-

04.08.2025

Rente mit 70

Rente mit 70? Für die Unternehmen geht es immer stärker darum, die Arbeits- und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig zu erhalten.

-

-

-

-

-

-

06.11.2024 | Berlin, Haus der Wirtschaft

Forum Gesundheit

Das Forum Gesundheit konzentrierte sich am 5.11.2024 auf den Umgang mit Fehlzeiten: Wie kann man sie reduzieren, welche betrieblichen Präventionsmaßnahmen sind sinnvoll und wie gestaltet sich ein gutes betriebliches Eingliederungsmanagement. Das waren die Kernpunkte der Veranstaltung.

-

22.08.2024 | online

Online-Veranstaltungsreihe "Netzwerk KMU im Gespräch"

Wir laden Sie herzlich zu unserer Online- Veranstaltungsreihe „Netzwerk KMU im Gespräch“ zum Thema „Gesunder Umgang mit Zielkonflikten in Teams – einige Impulse zum Mitnehmen“ am 22.08.2024 von 10:00 bis 11:00 Uhr ein.

05.06.2024 | Berlin Partner für Wirtschaft und Technologie

Mit modernen Arbeitszeitmodellen zu mehr Mitarbeiterzufriedenheit

Der Fachkräftemangel auf Grund des demografischen Wandels ist überall spürbar, aber andererseits wünschen sich junge Mitarbeiter eine gute Work-Life-Balance - die Veranstaltung

[versucht Fragen dazu zu beantworten.](#)

—

-

—

—

-

— [31.08.2022 | Haus der Wirtschaft](#)

[Verantwortung und Identifikation - Wie gelingt Gesundheitskultur im](#)

Unternehmen?

Bei der diesjährigen Konferenz des KMU-Netzwerkes für Gesundheitskompetenz geht es um die Kernfrage, wie man eine Gesundheitskultur im Unternehmen erfolgreich etablieren kann. Die Netzwerkpartner AOK Nordost, DGB und UVB laden herzlich ein

—

Seitennummerierung

- [Seite 1](#)
- [Seite 2](#)
- [Seite 3](#)
- [Seite 4](#)
- [Seite 5](#)
- [Seite 6](#)
- [Seite 7](#)
- [Seite 8](#)
- [Seite 9](#)
- [Nächste Seite ›](#)
- [Letzte Seite »](#)

- [Auf Xing teilen](#)
- [Auf Facebook teilen](#)
- [Auf X teilen](#)
- [Auf LinkedIn teilen](#)

- [Drucken](#)
- [Als PDF speichern](#)

Unser Angebot

Der AWB unterstützt seine Mitgliedsunternehmen in allen Handlungsfeldern des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Ein kompetentes Team aus Juristen und Arbeitswissenschaftlern begleitet Sie bei der Erarbeitung, Einführung und Umsetzung von Maßnahmen. Sprechen Sie uns an!

Ihre Ansprechpartnerin

Abteilungsleiterin Betriebliche Personalpolitik und Fachkräftesicherung

Jutta

Wiedemann

Telefon:
+49 30 31005-207

Telefax:

+49 30 31005-240

E-Mail:
Wiedemann [at] allgemeiner-verband.de

[Download VCF](#)

Weiterführende Informationen

- [Netzwerk KMU-Gesundheitskompetenz](#)
- [Landesamt für Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz und technische Sicherheit](#)
- [Landesamt für Arbeitsschutz Brandenburg](#)
- [Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie](#)

Filmtipps

Mit dem Kurzfilm "**Gesundheitskompetenz in der Arbeitswelt**" richtet sich die GDA an alle, die ihr Arbeitsverhalten gesundheitsförderlicher gestalten möchten.

[> zum Film](#)

Den Nutzen der **betrieblichen Gesundheitsförderung** erläutert der AOK-Bundesverband mit Beispielen aus der Praxis.

[> zum Film](#)

Über die grundlegenden Zusammenhänge des **betrieblichen Gesundheitsmanagements** klärt Prof. Dr. Bernhard Badura, Emeritus der Fakultät für Gesundheitswissenschaften der Universität Bielefeld, in einem Interview auf.

[> zum Film](#)

Anschaulich zeigt das GDA-Arbeitsprogramm Psyche in einem Erklärfilm, wie **psychische Belastungen** bei der Arbeit entstehen und wie Unternehmerinnen und Unternehmer die Arbeitsbedingungen systematisch überprüfen können.

[> zum Film](#)

In einem zweiminütigen Filmbeitrag erläutert das Projekt psyGA die Relevanz des Themas **psychische Gesundheit** anhand von Daten und Fakten und zeigt Konsequenzen für Unternehmen und Institutionen auf.

[> zum Film](#)

Das schnelle **Rücken-SOS**: Möglichkeiten zum schnellen Kräftigungs-, Lockerungs- und Entspannungstraining für den Rücken präsentiert die Unfallkasse NRW.

[> zum Film](#)

Wie die **betriebliche Gesundheitsförderung** in der Praxis eingeführt werden kann und wie sich Führungsstile verändern, zeigt die Moll Marzipan GmbH Berlin am eigenen Beispiel.

[> zum Film](#)
